	PROSEDÜR	Doküman Kodu:	CSR-P-034
	TACİZLE MÜCADELE VE AYRIMCILIKLA MÜCADELE	Yayın Tarihi:	05.09.2023
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	-
		Sayfa No/Toplam Sayfa:	1 / 2

1-AMAÇ: Bu prosedür Cesur ambalaj da , tüm çalışanların cinsel taciz, psikolojik baskı ve ayrımcılık konusunda aydınlatmak ve olası mağduriyetleri önlemektir.

2-KAPSAM: Bu prosedür Cesur Ambalaj'daki tüm çalışanlar için uygulanır.

3-İLGİLİ DOKÜMANLAR: -

4-SORUMLULUK:

5-UYGULAMA:

* Kişiler, emin olmadıkları durumlarda konuyu gündeme getirebilmelerini güçlendirmek için; not alma, kayıt tutma, gecikmeden paylaşma, özellikle mobbingde tanıklar edinme, hususlarında iç eğitimlerde bilgilendirilir ve teşvik edilirler.

* Kişiler, emin olmadıkları durumlarda konuyu gündeme getirebilmelerini güçlendirmek için; not alma, kayıt tutma, gecikmeden paylaşma, özellikle mobbingde tanıklar edinme, hususlarında iç eğitimlerde bilgilendirilir ve teşvik edilirler.

* Soruşturma sistemi şiddet, taciz, mobbing konularında gelen şikâyetlerde de uygulanır.

* Şikâyet – beyan esas alınarak en kısa sürede ön soruşturma yapılır.

* Beyanın esas kabul edilmesi ilkesi sadece soruşturma sisteminin başlatılmasıyla ilgilidir, soruşturma sürecini tek başına etkilemez veya soruşturma sonucunu tek başına belirlemez.

* Ön soruşturmayı bağımsız ve uzman bir soruşturmacının yürütmesi tercih edilir. Bu sürecin şikâyet tarihinden itibaren 1 haftada tamamlanması beklenir. Ön soruşturma sonucu bir sonraki adımı belirler. Soruşturmacı, yönetim kurulu ile bilgilerini paylaşır.

* Ön soruşturma verileri taraflar ile paylaşılır. Sonuca bağlı olarak: ileri soruşturma açılması, kişinin kuruluş ile ilişkisinin kesilmesi ve /veya yasal yollara başvurulması gibi seçeneklerden biri ya da birden çoğu uygulanabilir.


* Ön soruşturma sürecinde şikâyetçinin olası baskıdan korunması ve işin niteliğini korumak amacıyla ortak çalışma alanı varsa bu değiştirilir. Ancak bu değişiklik birini cezalandırma değildir bu nedenle cezalandırmayı düşündürmeyecek nitelikte olması gereklidir

* Şikâyette bulunan kişinin kasıtlı olarak yalan söylediği ve yanlış beyanlarda bulunduğu şüpheye yer bırakmayacak şekilde anlaşılması durumunda şikâyette bulunan kişi hakkında karar verilebilir.

* Şikâyette bulunan kişiye mutlaka yasal başvuru seçeneği hakkında bilgi verilir. Kurumsal soruşturmayı beklemek isteyip istemediği sorulur.

* Özellikle cinsel taciz ile sosyal ya da işyeri hiyerarşisine dayanan mobbing durumlarında saldırganlar kendini karşısındakinin rızası olduğu iddiası ile savunmaya çalışmaktadır.

HAZIRLAYAN/ İMZA / HAZIRLAMA TARİHİ	ONAYLAYAN/İMZA ONAYLAMA TARİHİ	KALİTE GÜVENCE/İMZA YAYIMLAMA TARİHİ
AYŞEGÜL ETİK	CİHAN CESUR	AYŞEGÜL ETİK

	PROSEDÜR	Doküman Kodu:	CSR-P-034
	TACİZLE MÜCADELE VE AYRIMCILIKLA MÜCADELE	Yayın Tarihi:	05.09.2023
		Revizyon No:	0
		Revizyon Tarihi:	-
		Sayfa No/Toplam Sayfa:	2 / 2

* Cinsiyet, yaş, sosyal kimlik, işyerindeki statü gibi kimlik hiyerarşisini kullanılarak; bir kişiden fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanımı, tehdit, korku, baskı altına alma, gözdağı verme, hile, kandırma veya ödüllendirme vaadi ile alınan sesli ya da sessiz onay ASLA rıza olarak kabul edilemez.

* 18 yaşın altındaki kişilere ve zihinsel ve ruhsal olarak yetişkinlik durumunda olmayan 18 yaşın üzerindeki kişilere yönelik cinsel tutumlarda “rıza” söz konusu edilemez ve niteliğine göre cinsel taciz/cinsel istismar olarak kabul edilir.

* Cinsel taciz ve cinsel saldırı ile ilgili şikâyetler azami gizlilik ilkelerine uyularak, mağdurun tekrar mağdur edilmemesi bakış açısıyla, tarafsız olarak ve başvuruyu yapanın isteği yönünde gayri-resmi veya resmi olarak değerlendirilir. Cinsel istismar durumlarında ve kanuni zorunluluk durumlarında mağdurun isteğine bakılmaksızın resmi kurumlara re’sen bildirim yapılır.

* Tüm şikâyetlerde gizlilik ön planda tutulur.

Soruşturma Kurulu;

Başvuranın anlattığı, sunduğu tüm bilgi ve belgelerin gizliliğini korumakla,

Şikâyeti, konuyla ilişkili bütün kişilerin itibarına saygı göstererek ele almakla,

Şikâyet sahibinin talebi doğrultusunda psikolojik, tıbbi ve hukuksal destek sağlamakla,

Başvuranın şikâyeti sonrasında oluşabilecek her türlü misillemeye karşı gerekli önlemlerin alınmasını sağlamakla, yükümlüdür.

Yönetim Kurulu tarafından yapılacak bütün işlemler başvuruyu yapanın bilgisi ve onayı dahilinde gerçekleşir. İhlallerinin saptanması ve/veya bildirim durumlarında yönetim kurulu inisiyatifi ile soruşturma kurulu oluşturulması, incelemenin gizli yürütülmesi ve ilgili kişi veya kurumun soruşturma sürecinde haklarının korunması esastır.

Şiddet, Taciz ve Mobbing ile Mücadele Politikası’na aykırı davranışların saptandığı durumlarda ilgili kişi ya da kuruluş ile yürürlükteki sözleşmelerin Cesur Ambalaj A.Ş. tarafından haklı sebep ile tek taraflı olarak sonlandırılacağına dair hükümlere tüm sözleşmelerde yer verilir. İhlali durumunda da istisna yapılmaksızın bu hükümler uygulanır.

HAZIRLAYAN/ İMZA / HAZIRLAMA TARİHİ	ONAYLAYAN/İMZA ONAYLAMA TARİHİ	KALİTE GÜVENCE/İMZA YAYIMLAMA TARİHİ
AYŞEGÜL ETİK	CİHAN CESUR	AYŞEGÜL ETİK